

Consultant SIRH - HR Access

57 jours | 399 h



OBJECTIFS DE FORMATION

Etre en capacité de prendre en charge des ateliers de personnalisation de HR Access en fonction du secteur d'activité. Développer de nouvelles fonctionnalités ou personnaliser des fonctionnalités existante.

PRÉREQUIS

Diplômé en études supérieures (Bac +4/+5 requis) technique ou scientifique/informatique - Capacité d'analyse et de synthèse - Rigueur et sens de la méthode - Connaissance de l'anglais est un plus - Être à l'aise avec les autres.

PUBLIC CONCERNÉ

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi.

COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

| Compétences | Module | Durée (Jours) | Durée (Heures) |
|--------------------|--|---------------|----------------|
| Les fondamentaux | Présentation du cursus , du projet fil rouge et des certifications - Notions de SIRH, marché et concurrence. | 1 | 7 |
| | Introduction à HR Access : Présenter la solution HRa Suite 9 à travers l'utilisation de quelques processus de gestion - Disposer des connaissances nécessaires à un apprentissage approfondi de cette solution - Appréhender l'environnement de travail de HRa Suite 9 grâce au vocabulaire, à la navigation et à la gestion des dossiers qui sont les concepts de base de ce cours. | 1 | 7 |
| Compétences métier | Design Center - Conception générale : Appréhender le poste de personnalisation Design Center - Aborder les concepts clés qui régissent la description d'une application tels que les rôles, le plan de site, les processus guidés, les actions fonctionnelles au travers des objets de conception, des objets de confidentialité et d'habilitation et des objets de gestion d'environnements. | 2 | 14 |
| | Design Center - Arbres et pages Web : Appréhender les concepts qui régissent la description de l'application - Manipuler les objets Design Center nécessaires à la conception de l'application (pages Web, arbres fonctionnels, arbres de publication, actions fonctionnelles localisées) - Comprendre le principe d'intégration des arbres dans HRa Space. | 2 | 14 |
| | Design Center - Processus guidés et Workflow : Appréhender les concepts concernant les processus guidés - Comprendre la conception des processus guidés dans Design Center et leur utilisation dans l'application HR Access, les concepts et les objets nécessaires à leur construction au travers des éléments suivants (population d'un processus guidé, vues et formulaires, étapes...). | 2 | 14 |
| | Design Center - Rôles et habilitations : Appréhender les concepts concernant la gestion des rôles - Comprendre la conception des rôles dans Design Center - Assimiler les modes d'attribution des rôles et leur impact dans HRa Space - Manipuler les objets de Design Center intervenant dans la gestion des rôles (structures de rôles, modèles de rôles, activités, actions fonctionnelles, populations, etc.). | 2 | 14 |
| | Exploitation, livraison et architecture applicative : Comprendre la conception générale de l'architecture HR Access - Cerner davantage la solution à mettre en œuvre pour répondre aux besoins des différents utilisateurs - Maîtriser la gestion d'un environnement HRa Suite 9 en manipulant les objets et les éléments nécessaires à sa conception, sa mise en place et sa maintenance. | 3 | 21 |
| | Design Center, traitements et explorations : Acquérir les notions techniques du progiciel - Comprendre l'architecture technique d'une application client-serveur - Traduire les besoins des utilisateurs - Mettre en place les processus nécessaires au fonctionnement d'une application HRa Suite 9 - Créer des documents sur d'importants volumes de données, à partir des objets Explorations de Design Center - Analyser les états pour concevoir les documents, puis générer et exécuter les explorations dans l'application HRa Suite. | 7 | 49 |
| | HR Query fonctions de base : Appréhender les principes et les possibilités de l'outil de requêtes HR Query - Concevoir des rapports au moyen des assistants intégrés à HR Query et les exécuter dans l'application HRa Suite 9 - Construire des rapports élaborés, sélection et mise en forme, en utilisant les concepts majeurs de l'outil HR Query - Créer des rapports en utilisant les fonctionnalités avancées de l'outil de requêtes HR Query. | 3 | 21 |
| | Présentation de HRA4You : Appréhender les principes et les nouveautés de la version HRA4YOU. | 1 | 7 |

| | | | |
|-----------------------|---|---|----|
| Savoir Être | Posture du consultant IT : Extraire et traiter les informations adaptées afin de connaître son client avant d'y intervenir - Réaliser des livrables - S'adapter aux situations client - Communication pour le consultant : - Vous comprendre dans votre fonctionnement et vos relations avec les autres - Connaître les principes de base de la communication - Comprendre l'interlocuteur et qualifier son besoin - Etablir une relation de confiance avec un client. | 3 | 21 |
| | Prise de parole en public : Détecer les éléments favorisant une expression orale fluide et efficace - Vérifier et détecer les mécanismes d'écoute de l'auditoire - Comprendre ce qui freine l'expression - Comprendre les blocages individuels - Gérer vos propres émotions - Améliorer vos comportements et votre attitude - Garantir un impact. | 2 | 14 |
| | Préparer et animer une réunion : Préparer la réunion à l'aide d'un outil bureautique - Optimiser les conditions de réussite d'une réunion - Vous positionner en tant qu'animateur - Structurer la réunion - Rédiger et alimenter des comptes rendus - Vous préparer à une réunion à fort enjeu. | 3 | 21 |
| Développement | Prise de parole en public : Disposer des connaissances nécessaires à l'apprentissage d'un langage de développement - Connaître les structures de base de la programmation (boucles, conditions) - Savoir quels sont les grands paradigmes de programmation (procédural, objet) - Comprendre la notion d'objet et les concepts associés - Identifier les apports de la modélisation UML - Découvrir les variables et le typage des données - Exemples à l'aide du langage Cobol. | 4 | 28 |
| | Introduction aux bases de données : S'approprier les concepts de base et terminologie des bases de données relationnelles pour pouvoir communiquer dans son environnement informatique ou pour débiter la formation de mise en œuvre d'un système de gestion de bases de données relationnelles (SGBDR). | 1 | 7 |
| | Prise de parole en public : Interroger une base de données avec la clause SQL SELECT - Utiliser les commandes SQL de mise à jour des données - Connaître les commandes SQL de début et fin de transaction BEGIN, COMMIT et ROLLBACK - Appréhender les concepts de gestion des privilèges systèmes et objets avec les commandes SQL GRANT et REVOKE - Créer, modifier et supprimer certaines catégories d'objets (table, index, vues...) avec CREATE, ALTER et DROP. Connaître et utiliser le langage procédural PL/SQL et les traitements stockés dans les bases de données Oracle (procédure, fonction, package, trigger). | 8 | 56 |
| | Introduction à la programmation Cobol : Historique et structure du langage - Les divisions - Les instructions - Traitements des fichiers - Mise au point des programmes - Interprétation des erreurs. | 3 | 21 |
| Validation des acquis | Etude de cas de synthèse : Mise en application des connaissances acquises. | 6 | 42 |
| | Préparation et passage de la certification | 1 | 7 |

Programme et planning détaillé sur demande

LES PLUS DE M2i FORMATION

Microsoft Teams Education, un outil de suivi et d'animation en présentiel et à distance :

- + Espace de stockage collaboratif pour accéder aux différents supports de cours et cahiers d'exercices
- + Intégration de la plateforme WooClap pour proposer des activités d'apprentissage interactives
- + Fonctionnalités pour gérer des sessions à distance

La playlist e-learning* : Tous les apprenants ont accès avant, pendant et après le cursus à notre plateforme e-learning ACADEMIIC pour :

- + Acquérir les connaissances prérequis avant de démarrer (sous condition de l'existence des modules pour combler les lacunes)
- + Utiliser les modules conseillés par les formateurs pour faire de l'ancrage mémoriel sur des sujets abordés pendant la formation
- + Revenir sur un sujet après la formation pour continuer à s'auto-former

*pour ce cursus, certains modules e-learning sont en anglais



→ Je souhaite devenir Consultant SIRH

Retrouvez tous les détails de notre offre en présentiel et à distance sur **m2iformation.fr**



N°Azur 0 810 007 689

PRIX D'UN APPEL LOCAL DEPUIS UN POSTE FIXE