

## Maîtriser l'entretien annuel d'évaluation –



### Parcours e-learning

**Référence :** ECK-EVAL

**Modalités et évaluation :** évaluation qualitative de fin de parcours – Quiz amont et/ou aval – Devoir à rendre

**Moyens pédagogiques :** ressources interactives, fiches de synthèse, fiches de mise en pratique, vidéos

**Durée :** 6h20

**A l'issue de ce stage vous serez capable de :** Maîtriser les étapes de l'EAE – Évaluer avec objectivité - Conduire l'EAE de manière constructive, pertinente et efficace - Analyser vos pratiques.

**Prérequis :** Ce parcours ne nécessite pas de prérequis

**Public concerné :** Managers ou responsables amenés à conduire des entretiens annuels d'évaluation.

## PROGRAMME

### ▪ LES ENJEUX L'ENTRETIEN ANNUEL D'EVALUATION

Les enjeux de l'entretien d'évaluation

L'Essentiel : les enjeux de l'entretien d'évaluation

### ▪ PREPARER L'ENTRETIEN D'EVALUATION

Comment préparer votre entretien d'évaluation ?

Quatre règles d'or pour réussir ses entretiens d'évaluation

### ▪ MENER L'ENTRETIEN ANNUEL D'EVALUATION

Comment mener un entretien d'évaluation ?

L'Essentiel : comment mener un entretien d'évaluation ?

Mener un entretien d'évaluation

Faire s'exprimer un collaborateur durant l'entretien d'évaluation

Faire le point sur un collaborateur

Mesurer la réussite de l'entretien d'évaluation

Utiliser l'empathie pour réussir ses entretiens d'évaluations

### ▪ FAIRE UN FEEDBACK

Faire un feedback formateur

Préparer un feedback

Féliciter un collaborateur

Donnez des feedbacks simples

### ▪ GERER LES SITUATIONS DELICATES

Comment gérer les situations difficiles en entretien ?

Réussir les entretiens délicats grâce aux styles de management

### ▪ FAIRE LE SUIVI DE L'ENTRETIEN D'EVALUATION

Comment mettre en place un suivi d'objectifs ?

Organiser un suivi d'objectifs

### ▪ BOITE A OUTILS

Quatre règles d'or pour réussir ses entretiens d'évaluation

Faire un feedback formateur

Féliciter un collaborateur

Comment gérer les situations difficiles en entretien ?

Comment mettre en place un suivi d'objectifs ?

### ▪ POUR ALLER PLUS LOIN

Préparer l'entretien pour féliciter un collaborateur

Préparer la formulation d'un feedback

Réussir les entretiens délicats grâce aux styles de management