



# Comprendre les enjeux du changement – Parcours e-learning

**Référence :** ECK-ENJCHGT

**Modalités et évaluation :** évaluation qualitative de fin de parcours – Quiz amont et/ou aval – Devoir à rendre

**Moyens pédagogiques :** ressources interactives, fiches de synthèse, fiches de mise en pratique, vidéos

**Durée :** 11h15

**A l'issue de ce stage vous serez capable de :** Développer un leadership dans le changement - Améliorer vos stratégies relationnelles - Développer des outils de management en situation - Connaître la pratique et la psychologie de l'accompagnement au changement - Utiliser les méthodes et outils d'accompagnement au changement - Transformer les représentations négatives autour de la question du changement des organisations

**Prérequis :** Ce parcours ne nécessite pas de prérequis

**Public concerné :** Managers, managers de proximité, cadres, toute personne qui encadre une équipe.

## PROGRAMME

### ▪ DEFINIR LE CHANGEMENT

Relever le défi du changement

Éthique et conduite du changement

L'Essentiel : Éthique et conduite du changement

### ▪ ANTICIPER LES IMPACTS

Le processus psychologique du changement

Analyser les changements qui affectent les ressources humaines

La résistance au changement forcé

Comprendre la résistance au changement

Gérer les risques dans un projet de changement

### ▪ DEFINIR UNE STRATEGIE EFFICACE

Bien cerner votre projet de changement

Définir la stratégie de changement

Sélectionner la stratégie la plus adaptée pour un changement

Organiser le projet de changement

Définir une stratégie de changement adaptée

### ▪ ACCOMPAGNER ET PILOTER

Accompagner ses collaborateurs dans le changement

L'Essentiel : Accompagner ses collaborateurs dans le changement

Accompagner ses collaborateurs dans le changement

Identifier les acteurs dans un projet de changement

Gérer les acteurs dans un projet de changement

### ▪ MOTIVER ET FAIRE ADHERER

Motiver son équipe avant d'enclencher le changement

Faire adhérer son équipe au changement

Faire adhérer son équipe au changement

Conduire une réunion pour faire adhérer à un changement

### ▪ COMMUNIQUER AUTOUR DU CHANGEMENT

Communiquer sur le projet de changement

L'Essentiel : Communiquer sur le projet de changement

Définir un plan de communication dans un projet de changement

### ▪ BOITE A OUTILS

Relever le défi du changement

Préparer son entreprise au changement

Cadrer un projet de changement

Faire face au stress du changement

Établir une check-list de pilotage dans un projet de changement

Définir la méthode de conduite du changement

Définir une stratégie de changement adaptée

Bien cerner votre projet de changement

### ▪ POUR ALLER PLUS LOIN

Définir la situation cible dans un changement

Contrôler efficacement le changement

Conduire une réunion pour faire adhérer à un changement difficile

Évaluer à quelle vitesse mener un changement

Organiser le projet de changement