

People to Work

by 

Ce cursus permet aux apprenants de se doter des connaissances qui leur permettront de passer une certification SAP S/4HANA Finance. Essentiellement centrée sur SAP®, durant 2,5 mois, les apprenants apprendront en détail les flux & process, les points de paramétrage du module S/4HANA Finance. Tout au long de leur cursus, et pendant 8 mois encore après, les apprenants pourront continuer de parfaire leur formation grâce à leur accès à la plateforme en ligne SAP Learning Hub. Cette formation est une opportunité d'embarquer sur vos projets futurs des consultants juniors certifiés bénéficiant pour la plupart d'une expérience métier.

CERTIFICATION

A la fin du cursus, les apprenants prépareront et passeront la certification SAP C_TS4FI. Le test de certification est passé à l'issue de l'académie, lors d'une session séparée en mode distanciel. Il se déroule sous forme de QCM de 80 questions d'une durée de 3 heures.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les entités organisationnelles de la Comptabilité Financière
- Créer et maintenir les données de base de la Comptabilité Financière (plan comptable, comptes généraux, données bancaires, centres de profit, comptes clients et fournisseurs)
- Gérer les écritures sur comptes généraux, clients et fournisseurs
- Gérer les écarts de paiement et les rapprochements de compte
- Procéder aux paiements et relances automatiques (comptes bancaires, SEPA) ainsi que gérer les correspondances, gérer les écritures sur des comptes généraux spéciaux et les pré-enregistrements d'écritures, utiliser les fonctions de validation et substitution
- Mettre en œuvre la gestion des immobilisations : données de base, comptabilisation des entrées/sorties d'immobilisations, valorisation et traitements périodiques
- Procéder aux traitements de clôture mensuelle et annuelle dans la Comptabilité Financière
- Paramétrer l'ensemble des fonctionnalités de la comptabilité Financière afin de les adapter aux besoins des entreprises.

PRÉREQUIS

Diplômé(e) en études supérieures en Comptabilité (BAC +5 requis) avec une expérience de 2 à 10 ans. Expérience en gestion de projet, en système d'information et en Comptabilité Gestion. A l'aise avec l'outil informatique (Pack-office). Connaissance de Windows approfondie. Anglais 650/700 (entre professionnel et courant).

DURÉE

50 jours en SAP Learning Class
7 jours en autonomie



COMPÉTENCES ET TECHNOLOGIES ABORDÉES

57 jours - 399 heures

Tous nos cursus sont réalisables, au niveau national, en formation distancielle.

Les modules ci-dessous sont organisés par catégorie et correspondent à un ordre pédagogique. Les travaux pratiques sont répartis dans les différents modules.

Compétences	Module	Durée (Jours)	Durée (Heures)
Fondamentaux	Environnement Général : Démarrage/Présentation des outils pédagogiques - SAP HANA, SAP S/4 HANA, FIORI - Entités organisationnelles de la comptabilité financière - Business partners.	4	28
Auto-apprentissage	Learning Hub.	1	7
Compétences techniques et fonctionnelles	Comptabilité Générale (GL) : Entités organisationnelles, Données de base (comptes généraux, centres de profit et des segments), Business Partners - Saisie manuelle de pièces comptables simples en comptabilité financière, modification et contrepassation, Préenregistrement d'écritures, Rapprochement, Affichage des soldes - Pièces maintenues & pièces préenregistrées, Revue des notions de base du paramétrage de la comptabilité financière, Gestion des ledgers et leur utilisation dans le cadre des comptas multinormes - Gestion de la TVA et sa déclaration, Synthèse des étapes de clôture mensuelle et annuelle.	5	35
Auto-apprentissage	Learning Hub.	1	7
Compétences techniques et fonctionnelles	Comptabilité Fournisseurs (AP) : Business Partners, Facturation et saisie des pièces - Traitement des acomptes, Affichage des soldes, Cycle de paiements automatiques, Correspondance - Activités de clôture dans la comptabilité fournisseur et la gestion des articles, Provisions sur les commandes d'achat.	3	21
	Comptabilité Clients (AR) : Business Partners, Facturation et saisie des pièces - Traitement des acomptes, Affichage des soldes, Relance automatique, Correspondance - Activités de clôture dans la comptabilité clients et l'administration des ventes, Gestion des provisions (créances clients).	3	21
Auto-apprentissage	Learning Hub.	1	7
Compétences techniques et fonctionnelles	Immobilisations (AA) : Structures organisationnelles (plan comptable, plan d'évaluation, société) données de base (catégorie d'immobilisations) - Mouvements d'immobilisations (entrées, sorties, transferts, immobilisations en cours, saisie d'amortissement non planifié), valorisation - Valorisation & analyses (grille d'évolution des immobilisations, prévisions d'amortissement) - Exécution d'activités de clôture dans la comptabilité des immobilisations, traitements périodiques, Reddition parallèle des comptes.	5	35
Auto-apprentissage	Learning Hub.	1	7
Compétences techniques et fonctionnelles	Intégration FI-CO : Introduction à CO - Données de base CO - Intégration FI-CO.	2	14
	Gestion des devises et des taux de change : Mise en place des devises et des taux de change et gestion des devises.	2	14
	Gestion bancaire (BL) : Gestion des comptes bancaires, sélection de comptes, SEPA.	2	14
	Gestion des paiements : Configuration des conditions de paiement, impact sur la gestion des comptes bancaires.	2	14
	Clôture - Sujets transverses : Synthèse des étapes de clôture mensuelle et annuelle, gestion des périodes comptables - Cockpit de clôture, bilan & compte de résultat.	2	14
	Validation/Substitution : Principe des validations substitutions, Paramétrage.	2	14
Auto-apprentissage	Learning Hub.	1	7

Compétences	Module	Durée (Jours)	Durée (Heures)
Compétences techniques et fonctionnelles	FI/MM intégration : Valorisation des stocks.	1	7
	FI/SD intégration.	1	7
	SAP Activate.	2	14
Auto-apprentissage	Learning Hub.	1	7
Compétences techniques et fonctionnelles	Boîte à outils techniques : Table ACDOCA - Lancement programmes - Repères techniques et requêtes SQVI.	2	14
Auto-apprentissage	Learning Hub.	1	7
Compétences techniques et fonctionnelles	Atelier final de validation des acquis : Sur la base d'un cas réel.	2	14
Savoir métier	Travaillez à distance de manière collaborative.	1	7
Savoir-être	Prise de parole en public - Niveau 1 - Prise de parole en public - Approfondissement - Travaillez à distance de manière collaborative.	3	21
Certification	Learning Hub - Préparation à la certification FI - Passage de la certification C_TS4FI.	6	42

57 jours 399 heures

Programme et planning sur demande

LES PLUS DE M2i FORMATION

Mise à disposition du Learning Hub de SAP pour une durée d'un an à compter du lancement de la formation.

M2i est partenaire officiel SAP dans le cadre du programme People to Work. Le matériel utilisé est le matériel officiel de SAP.

Microsoft Teams Education, un outil de suivi et d'animation en présentiel et à distance

- Espace de stockage collaboratif pour accéder aux différents supports de cours et cahiers d'exercices.
- Espace dédié aux formateurs pour les fiches de suivi des apprenants qui permettent d'indiquer le niveau d'acquisition des connaissances de chaque apprenant.
- Outil de gestion des TPs pour suivre le niveau de progression.
- Intégration de la plateforme WooClap pour proposer des activités d'apprentissage interactives.
- Fonctionnalités pour gérer des sessions à distance.

La playlist e-Learning*

Tous les apprenants ont accès avant, pendant et après le cursus à notre plateforme e-learning ACADEMIIC pour :

- Acquérir les connaissances prérequis avant de démarrer (sous condition de l'existence des modules pour combler les lacunes).
- Utiliser les modules conseillés par les formateurs pour faire de l'ancrage mémoriel sur des sujets abordés pendant la formation.
- Revenir sur un sujet après la formation pour continuer à s'auto-former.

70% de pratique vs 30% de théorie

* pour ce cursus, certains modules e-learning sont en anglais



scip

