En partenariat avec EFE

Transférer ses compétences, transmettre ses savoirs

Transmettre son expertise professionnelle

Ref. DPEVO-TRANSCP / 8955436

2 jours (14h00) | ★★★★☆ 4,6/5 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Formations Soft Skills › Evolution professionnelle › Transférer ses compétences, transmettre ses savoirs

Tarif public inter-entreprises par personne : 1 595 € ht

Contenu mis à jour le 17/07/2026. Document téléchargé le 09/09/2026.

Public concerné

Toute personne en situation de transmettre ses compétences, d'accompagner des jeunes ou des nouveaux collègues.

Prérequis

Aucune.

Objectifs de formation

- Identifier les compétences et savoir-faire critiques à transmettre et les structurer en parcours d'apprentissage adaptés.
- Mettre en œuvre des méthodes de transmission favorisant la compréhension, la mise en pratique et la montée en compétences des collaborateurs.
- Accompagner la progression vers l'autonomie en utilisant des techniques de feedback, de suivi et de capitalisation des connaissances.

Programme de votre formation

M2i START

Contextualisation du projet de formation et prise en compte des besoins de chacun

- Positionnement initial de l'apprenant par rapport aux objectifs
- Définition des priorités et des objectifs personnels de l'apprenant
- Vidéos de mise en situation
- Accès au Chat interactif myM2i pour interagir avec les membres de son groupe

M2i LIVE [1]

Programme

Identifier les compétences à transmettre et les besoins des apprenants

- Identifier les compétences critiques à transmettre au regard des enjeux de l'organisation.
- Distinguer les connaissances, savoir-faire, savoir-être et bonnes pratiques associés à son expertise.
- Analyser les besoins, le niveau d'autonomie et les attentes des collaborateurs à accompagner.
- Définir des objectifs de transmission adaptés aux situations professionnelles.

Exercice : Cartographier une compétence métier et identifier les connaissances explicites et tacites à transmettre.

Structurer et rendre son expertise facilement transférable

- Décomposer une activité complexe en étapes progressives d'apprentissage.
- Construire un parcours de transmission favorisant une montée en compétence progressive.
- Concevoir des supports simples facilitant la mémorisation et l'autonomie.
- Mobiliser des outils numériques et l'IA générative pour formaliser procédures, modes opératoires et fiches réflexes.

Exercice : Concevoir un guide opérationnel ou une fiche réflexe à partir de son expertise.

Transmettre efficacement en situation de travail

- Mettre en œuvre des méthodes pédagogiques favorisant l'apprentissage par l'action.
- Adapter sa posture selon le niveau d'expérience du collaborateur.
- Utiliser le questionnement, la démonstration et la mise en pratique pour favoriser l'appropriation.
- Accompagner progressivement le collaborateur vers l'autonomie.

Jeu de rôle : Accompagner un collaborateur lors de l'apprentissage d'une activité métier.

Accompagner la progression et développer l'autonomie

- Évaluer les acquis tout au long de la montée en compétence.
- Formuler des feedbacks favorisant la progression et la confiance.
- Adapter son accompagnement aux difficultés rencontrées.
- Construire un plan de progression individualisé favorisant l'autonomie.

Exercice : Conduire un entretien de feedback après une mise en situation professionnelle.

Pérenniser la transmission des savoir-faire dans l'organisation

- Identifier les pratiques favorisant la capitalisation des connaissances.
- Formaliser les savoir-faire critiques afin d'en faciliter la diffusion.
- Construire des outils de partage favorisant la continuité des compétences.
- Élaborer un plan d'action permettant d'organiser durablement la transmission au sein de son équipe ou de son service.

Exercice : Élaborer un plan de transmission des compétences appliqué à son contexte professionnel.

M2i BOOST

Réactivation et approfondissement des acquis en situation de travail.

- 30 jours d'accompagnement personnalisé sur myM2i inclus [2]

- Ressources Boosters (Abonnement au M2i'Mag Soft Skills, formations offertes, invitations aux conférences d'actualité…)

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des exercices pratiques
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

Accessibilité de la formation

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Politique Handicap.

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.

1. Les actions et les outils présentés dans ce programme le sont à titre indicatif et peuvent faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants. Les compétences clés de ce programme sont traitées à raison d'une compétence par demi-journée de formation.
2. Sur myM2i, pendant 30 jours post-fin de formation, les apprenants disposent d'une messagerie sécurisée pour échanger, dans la limite de 4 sollicitations, avec leur formateur.

Scannez ce code pour consulter le programme en ligne et vous inscrire