

Management de la performance

Télétravail : organisez le travail de vos collaborateurs

1 jour (7 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-TELTRA | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Assurer le management classique en dépit de la distance
- Rendre la distance comme arme de boost professionnel
- Optimiser les équipes en dépit des distances.

Niveau requis

Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

Public concerné

Managers et responsables d'équipes à distance.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Managers, quels sont les cadres réglementaires pour le télétravail ?

- A l'initiative du manager ou du salarié, quelle est la place pour le télétravail ?
- Les limites liées au droit à la vie privée dans le cadre du télétravail
- Qu'est-ce que le télétravail dans le détail des droits ?
- Les besoins techniques liés au télétravail

Réussir un management efficace avec le télétravail

- Manager à distance via le télétravail
- Assurer une présence et un accompagnement
- Créer un dispositif liant vie professionnelle et vie personnelle
- S'assurer de la motivation des télétravailleurs
- Permettre une évolution professionnelle aux télétravailleurs

Assurer une place réelle aux télétravailleurs dans une équipe professionnelle

- La cohésion d'équipes multicartes : sédentaires et à distance
- Optimiser la place de chacun et rendre attractif la disparité
- Dynamique de la distance face à la sédentarité

Enjeux pratiques liés au télétravail

- La nécessaire souplesse du manager pour réussir sa mission face aux divers collaborateurs
- Savoir parler à ses collaborateurs pour proposer le télétravail ou retrouver la sédentarité
- Savoir utiliser les outils numériques efficacement pour manager utilement
- Savoir analyser une gestion de carrière pour accepter, réfléchir ou limiter un télétravail

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Les + de la formation

Cette formation est dotée d'un outil de pédagogie interactif. Cet outil digital et novateur permet d'accroître l'ancrage mémoriel. Actif et impliquant, il permet de stimuler et d'interagir avec le groupe. Nos formateurs sont formés à cette andragogie.