

Management de la performance

Team building

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-TEAM | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Développer une communication permettant la coopération et la compréhension mutuelle
- Mettre en place des nouveaux modes de fonctionnement
- Développer des capacités individuelles autour d'un projet collectif et fédérateur.

Niveau requis

Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

Public concerné

Managers souhaitant faire fédérer une équipe au service de la performance collective.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Créer une équipe performante grâce à 6 leviers

- Les différents rôles et responsabilités en jeu
- Les règles communes à déterminer
- Les buts et objectifs à atteindre
- Le partage d'expériences pour comprendre
- Les méthodes de travail à définir
- Les liens relationnels renforcés

Stimuler la créativité et développer des stratégies orientées solutions

- Méthodologie de résolution de problèmes et de créativité
- Savoir créer l'émulation individuelle et collective
- Mise à jour des potentiels et des ressources
- Développer une feuille de route
- Planifier l'action

Capitalisation des savoirs et des apprentissages

- Savoir donner du feedback positif et constructif
- Partager les réussites
- Partager et apprendre par le retour d'expériences
- Transformer les échecs en challenges

Exercice pratique et mise en situation concrète

- Mettre en évidence à travers une séquence ludique et récréative
- Les interactions existantes
- Le mode de fonctionnement et le positionnement
- Le niveau d'efficacité collective
- La mise en commun des ressentis de l'équipe

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Les + de la formation

Déroulement d'un jeu en équipes (Serious play) illustrant

- Les clés de la synergie
- La définition et le respect des périmètres de responsabilité de chacun
- La richesse de la diversité des contributions
- Le rôle de l'intuition dans le processus créatif
- Le respect des pouvoirs et compétences respectifs de chacun
- La valeur ajoutée des individus pour le collectif, et inversement.