

Management de la performance

Savoir motiver ses équipes

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-MOT | Code Certif Info : 100087 | Certification M2i Développer ses Capacités Managériales (non incluse) | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Mieux comprendre vos collaborateurs
- Mettre en place des outils opérationnels pour manager une équipe
- Mettre en place une collaboration efficace entre les membres de l'équipe.

Niveau requis

Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

Public concerné

Managers, chefs de services, responsables de projets et toute personne ayant à encadrer une équipe.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Qu'est-ce qu'une équipe ?

- Les différents stades de développement
- "Modélisation" des équipes performantes
- Enjeux de l'équipe et enjeux du manager : comment les concilier ?

Comment piloter son équipe ?

- Définir la vision et l'objectif à atteindre ensemble
- Connaître les différents styles de management
- Poser le cadre : définir les règles
- Poser le cadre de la fonction du "capitaine" : arbitrage et prise de décision
- Obtenir l'adhésion de tous

Développer le potentiel de l'équipe via la collaboration

- Favoriser la communication et la prise de parole
- Concilier et valoriser réussites collectives et contributions individuelles
- Créer des moments d'échange et d'ouverture, créer la confiance
- Sortir du cadre habituel de fonctionnement pour renforcer les liens
- Développer les compétences d'écoute de chacun
- Se servir des différences et des désaccords pour créer du neuf
- Team Building et cohésion d'équipe : quelles différences ?

Motivation et action

- L'objectif de l'équipe : un moyen pour avancer
- La reconnaissance : collective et individuelle
 - La donner
 - La recevoir
- Les 4 leviers incontournables qui favorisent la cohésion

Améliorer les compétences de l'équipe

- Savoir déléguer pour développer l'autonomie de chacun
- Le tableau de bord managérial : un outil d'amélioration
- Développer la créativité de son équipe
- Positiver les changements

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Certification (en option)

- Passage de la certification en fin de formation.
- Contrôle de connaissances, analyse de situations professionnelles et choix (de comportements) managériaux appropriés.
- La Certification M2i valide les acquis de la formation et atteste de la maîtrise d'une compétence, d'un métier ou d'une fonction.
- Notre certification est inscrite à la COPANEF.