

Management de la performance

## Savoir manager une équipe avec la méthode DISC®

1 jour (7 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-DISC | Évaluation qualitative de fin de stage |  
Formation délivrée en présentiel ou distanciel <sup>(1)</sup>

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



### À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Identifier les fondamentaux d'un management réussi.

### Niveau requis

Avoir une expérience dans le management. Avoir réalisé son profil DISC®.

### Public concerné

Managers d'équipe.

### Partenaire / éditeur



### Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

#### (1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel \* (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes \*\* démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

\* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. \*\* Ratio variable selon le cours suivi.

# Programme

## Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

## Les profils DISC®

- Présentation du modèle DISC® : principes et origines
- Découvrir les 4 typologies de comportement et leurs couleurs : "dominance", "influence", "stabilité", "conformité"
- Les émotions génératrices d'énergie
- Les 8 sous-types Success Insights®
- Le profil naturel et le profil adapté

## Découvrir ses préférences comportementales

- Identifier, connaître et comprendre son profil DISC®
- Repérer les profils en fonction du comportement
- de ses interlocuteurs
- Découvrir les avantages et limites de chaque comportement observable

## Exercer une fonction de manager et s'affirmer avec les couleurs

- Comprendre les répercussions concrètes de l'outil DISC Insights® (dans le management...)
- Appréhender quatre styles de management selon les quatre couleurs :
- Directif
- Affectif
- Participatif
- Normatif

## S'adapter en fonction de chaque interlocuteur

- Savoir identifier les indicateurs comportementaux (mots, gestes, voix) et les rattacher aux différents profils
- Connaître et reconnaître la dynamique
- de ses interlocuteurs
- Identifier et accepter les besoins de l'autre
- Synchroniser sa communication en fonction des préférences comportementales de son collaborateur

## Optimiser le fonctionnement de l'équipe

- Utiliser la roue d'équipe DISC
- Comprendre les interactions entre les différents comportements
- Optimiser la complémentarité des rôles et utiliser aux mieux les ressources de chacun
- Faire évoluer les attitudes et comportements pour renforcer la cohésion d'équipe

## Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

## Les + de la formation

En amont de cette formation, chaque participant complète un questionnaire confidentiel permettant d'établir son profil personnel DISC TTI Success Insights®. Pendant le stage, le formateur remettra personnellement le profil de 25 pages obtenu suite au questionnaire en ligne. Les participants découvriront leur style naturel et leur style adapté suivant la méthode de Marston. Nos formateurs certifiés ont la triple compétence : DISC®, management et communication. Pour plus d'informations concernant les tarifs INTRA, contactez votre conseiller formation.