

Qualité, santé, sécurité et environnement

## Risques et sécurité : des comportements de prévention

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | DT-SECU | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel <sup>(1)</sup>

Formations Management > Droit du travail et relations sociales > Qualité, santé, sécurité et environnement



### À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Transformer vos représentations sur la sécurité
- Transformer vos représentations sur les moyens de prévention
- Installer la prévention et les logiques de sécurité dans les pratiques
- Construire des représentations qui relient les pratiques et les attitudes.

### Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### Public concerné

Responsables qualité, responsables prévention, santé et sécurité, managers, pôles RH, CSE.

### Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

#### (1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel \* (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes \*\* démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

\* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. \*\* Ratio variable selon le cours suivi.

# Programme

## Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

## Développement et mise en oeuvre des comportements de prévention

- Psychosocial
  - Engagement attitudinal
  - Motivations intrinsèques
- Approche systémique
- La question de la sécurité et du risque représentée dans l'ensemble de ses dimensions
- Approche "naïve" des facteurs de risque
- Démarche d'analyse du risque basée sur l'analyse ressentie des événements

## Freins à la mise en oeuvre des comportements de prévention

- Les croyances limitantes, la mise à distance, les biais d'interprétation
- Visions règlementaires, messages contraignants et normalisation des actions
- Les pratiques et les attitudes

## Développement des démarches opérationnelles

- Construire une analyse multifactorielle des situations de risque
- Construire les conditions de réalisation des comportements préventifs
- Intégrer les dynamiques de sécurité dans tous les process et dans l'ensemble des développements stratégiques

## Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud