



Ressources humaines

Optimiser le financement de ses recrutements grâce aux différents dispositifs

1 jour (7h00) | ★★★★★ 4,6/5 | RH-FINREC | Évaluation qualitative de fin de stage |
Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Formations Compétences Métier › Ressources humaines › Ressources humaines

Contenu mis à jour le 13/10/2023. Document téléchargé le 24/05/2024.

Objectifs de formation

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les dispositifs de financement disponibles pour optimiser le recrutement
- Analyser les méthodes de recrutement afin de garantir la non-discrimination à l'embauche
- Appliquer la méthode DUO pour recruter les candidats les plus qualifiés
- Convaincre les candidats d'utiliser les statuts éligibles tels que Pôle emploi et les Contrats de Professionnalisation
- Optimiser les financements de Pôle emploi en utilisant la POEI, la POEC, l'AFPR et le CAE3
- Utiliser les aides de Pôle emploi pour les seniors, les handicapés et les contrats en alternance
- Utiliser les aides au recrutement de citoyens européens pour optimiser le financement
- Utiliser les aides au recrutement dans les quartiers prioritaires grâce au programme "emplois francs"
- Mettre en place une politique de financement du recrutement en intégrant la formation
- Elaborer des procédures de recrutement dynamiques en veillant à l'équité et à la non-discrimination.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Formation délivrée en présentiel ou distanciel* (blended-learning, e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre méthode** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

Variables suivant les formations, les moyens pédagogiques mis en oeuvre sont :

- Ordinateurs Mac ou PC (sauf pour certains cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel)
- Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne
- Supports de cours et exercices

En cas de formation intra sur site externe à M2i, le client s'assure et s'engage également à avoir toutes les ressources matérielles pédagogiques nécessaires (équipements informatiques...) au bon déroulement de l'action de formation visée conformément aux prérequis indiqués dans le programme de formation communiqué.

* nous consulter pour la faisabilité en distanciel

** ratio variable selon le cours suivi

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Responsables de recrutement, DRH et RRH, responsables de formation, cabinets de recrutement et chefs d'entreprises PME et TPE.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

1) Avant la formation

- Questionnaire de positionnement pour identifier ses propres axes de progrès

2) Pendant la formation

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Optimiser les recrutements

- Comment recruter sans discriminer ?
- Comment recruter les meilleurs grâce à la méthode DUO (une aptitude, une compétence) ?
- Comment convaincre les candidats de passer par des statuts éligibles (Pôle emploi et Contrats de Professionnalisation) ?

Optimiser les financements de Pôle emploi

- La POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)
- La POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective)
- L'AFPR (Action de Formation Préalable au Recrutement)
- Le CAE3 pour remplacer les départs à la retraite
- Les aides de Pôle emploi aux seniors, aux handicapés et aux contrats en alternance
- Les aides au recrutement de citoyens européens
- Les aides au recrutement dans les quartiers prioritaires "emplois francs"

Optimiser les financements d'AGEFIPH

- Aide au diagnostic préalable
- Aide au recrutement de Personnes en Situation de Handicap (PSH)
- Aide à l'intégration en entreprise
- Aménagement du poste de travail

- Aide au maintien dans l'emploi des PSH

Mettre en oeuvre une politique de financement du recrutement

- Connaître les ponts entre le recrutement et la formation
- Construire des procédures dynamiques de recrutement
- Veiller à la non-discrimination

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Autodiagnostic*
- *Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires*
- *Exercices d'entraînement*
- *Jeux de rôle : différentes mises en situation*
- *Atelier collectif : analyse de scénarii, mise en situation*
- *Brainstorming en sous-groupe*
- *Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique*
- *Plan d'action : rédiger son Plan d'Action Personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

3) Après la formation : consolider et approfondir

- Pendant 3 mois après la formation, les participants bénéficient d'un suivi personnalisé asynchrone auprès du formateur par courriel
- Ils reçoivent des feedbacks et des conseils personnalisés en relation avec les sujets abordés en formation

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

Les + de la formation

Cette formation couvre également l'obligation prévue par la loi de former au recrutement sans discrimination. Cette obligation concerne les entreprises de plus de 300 salariés ainsi que les cabinets de recrutement.

Accessibilité de la formation

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation de handicap sont consultables sur la page Accueil et Handicap.

Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations M2i sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.