

Management de la performance

Manager une équipe et savoir communiquer avec Talent Insights®

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-TALI | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Optimiser votre management pour être plus efficace à travers une meilleure communication.

Niveau requis

Avoir une expérience dans le management. Avoir réalisé son profil Talent Insights®.

Public concerné

Managers d'équipe.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Développer la performance individuelle et collective de l'équipe

- Connaître son profil DISC® et son profil WPMOT
- Identifier les différents styles comportementaux et moteurs types au sein de son équipe
- Mieux communiquer avec les différents types de personnalité pour renforcer le travail collectif
- Créer une cohésion d'équipe : les techniques de motivation et d'engagement
- Construire l'identité de son équipe autour de valeurs et projets communs
- Exercices d'interaction avec les roues d'équipe DISC et WPMOT

Exercer une fonction de manager et s'affirmer

- Les missions du manager
- Sa personnalité
- Ses tendances

Gérer son temps et celui de ses collaborateurs pour optimiser l'efficacité de l'équipe

- Identifier les tâches à réaliser et les hiérarchiser : importance, urgence et priorité
- Connaître et prendre en compte les lois de la gestion du temps
- Identifier les voleurs de temps
- Utiliser les quatre leviers pour regagner du temps au quotidien
- Identifier les facteurs de sur-stress pour apaiser les tensions
- Travaux pratiques et mises en pratiques

Préparer et accompagner les changements au sein de l'équipe

- Identifier la nature du changement pour mieux l'accompagner
- Dépasser les résistances individuelles et collectives pour fédérer son équipe
- Sortir des impasses et des blocages

Développer la coopération pour optimiser l'intelligence collective

- Maîtriser les techniques de coaching d'équipe pour rendre l'équipe autonome et performante
- Réguler les échanges entre collaborateurs grâce à une communication orientée solution
- Utiliser l'intelligence collective de son équipe grâce au co-développement
- Exercices et jeux de rôle en situations professionnelles ou personnelles des participants

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Les + de la formation

Le formateur vous remettra personnellement votre profil obtenu suite à un questionnaire en ligne : le rapport Talent Insights® qui associe les outils DISC® et Workplace Motivators (WPMOT).

Vous êtes manager et vous éprouvez des difficultés à diriger un ensemble de collaborateurs ? L'outil Workplace Motivators (WPMOT) aide à identifier les facteurs de motivation de chacun et ainsi avoir tous les éléments nécessaires pour améliorer votre leadership.

Vous désirez mieux comprendre votre comportement et celui de vos proches ? L'outil DISC® permet de mieux se connaître et de mieux comprendre les autres afin d'optimiser la communication de groupe.

Nos formateurs certifiés ont la triple compétence : lecture des profils DISC® et WPMOT, management et communication.

Pour plus d'informations concernant les tarifs, contactez votre conseiller formation.