



Management éthique et responsable

## Manager : sensibilisation à l'égalité professionnelle H/F

1 jour (7h00) | ★★★★★ 5/5 | MGETH-EGAHF | Évaluation qualitative de fin de stage |  
Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Formations Management & soft skills › Management des équipes et des personnes › Management éthique et responsable

Contenu mis à jour le 13/10/2023. Document téléchargé le 29/05/2024.

### Objectifs de formation

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Décrire la valeur ajoutée d'une démarche d'égalité professionnelle H/F
- Intégrer le cadre légal
- Evaluer la situation de votre équipe en matière d'égalité professionnelle
- Intégrer l'égalité professionnelle dans votre pratique managériale
- Appliquer l'égalité professionnelle dans votre équipe.

### Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Formation délivrée en présentiel ou distanciel\* (blended-learning, e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre méthode\*\* démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

Variables suivant les formations, les moyens pédagogiques mis en oeuvre sont :

- Ordinateurs Mac ou PC (sauf pour certains cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel)
- Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne
- Supports de cours et exercices

En cas de formation intra sur site externe à M2i, le client s'assure et s'engage également à avoir toutes les ressources matérielles pédagogiques nécessaires (équipements informatiques...) au bon déroulement de l'action de formation visée conformément aux prérequis indiqués dans le programme de formation communiqué.

\* nous consulter pour la faisabilité en distanciel

\*\* ratio variable selon le cours suivi

## Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## Public concerné

Managers, dirigeants.

## Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

# Programme

## Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

## La valeur ajoutée de l'égalité professionnelle H/F

- Impact sur la performance des entreprises : financière, sociale
- Accidentologie et santé au travail
- Visibilité et image
- Accès à la commande publique

## Les obligations légales - décryptage

- L'histoire du droit des femmes : une histoire récente
- Des notions de parité, d'égalité, de discrimination, de diversité qui bouleversent la société
- L'égalité professionnelle : grande cause du quinquennat 2017-2022

## Le cadre légal

- Les principales lois et pénalités ou sanctions encourues (secteur public et secteur privé)
- Le rôle des partenaires sociaux

## Les stéréotypes de genre et les situations de discrimination

- Les stéréotypes de genre en milieu professionnel : comment s'expriment-ils ? comment réagir ?
- L'égalité de traitement et discrimination : appréhender les risques juridiques
- Le plafond de verre : de quoi s'agit-il ?
- Les situations à risques et leur prévention : les bonnes pratiques managériales

## La place de chacun dans l'égalité professionnelle : embarquer son équipe

- Ce que l'égalité professionnelle apporte aux hommes
- Ce que les femmes apportent à l'égalité professionnelle

## **Le diagnostic de situation et la co-construction d'une égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des organisations**

- Le SWOT (analyse des forces, faiblesses, opportunités, menaces) de son organisation en matière d'égalité professionnelle
- Le plan d'actions en matière d'égalité professionnelle adapté à son organisation

### **Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)**

- Quiz de l'égalité professionnelle
- Jeu de rôle sur les stéréotypes de genre SWOT de l'organisation et plan d'actions en matière d'égalité professionnelle

### **Synthèse de la session**

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz) permettant de valider les compétences acquises
- Bilan oral et évaluation à chaud

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

### **Modalités d'évaluation des acquis**

- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

### **Accessibilité de la formation**

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation de handicap sont consultables sur la page Accueil et Handicap.

### **Modalités et délais d'accès à la formation**

Les formations M2i sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.