

Management de la performance

Manager en ESN - Maîtriser les fondamentaux du droit du travail

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-ESNDT | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Identifier les règles fondamentales essentielles et actualiser vos connaissances
- Mesurer votre marge de manoeuvre et les conséquences de vos choix
- Devenir un véritable relais pour le service RH et développer les bons réflexes.

Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Managers opérationnels.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Tour de table : présentation de chacun, objectifs et attentes de chaque participant
- Présentation de la formation

Quelles sont les principales règles en droit du travail ?

- Lois, code du travail, convention collective syntec, de l'entreprise
- accords d'entreprises, règlement intérieur
- Quels sont les relais dans l'entreprise ?
- Connaître le fonctionnement des prud'hommes

La gestion du temps de travail

- Les congés payés, les congés maladie, les congés maternité, les congés paternité, le congé parental, accidents de travail...
- Durées maximales de travail
- Durées minimales de repos : les dérogations au repos hebdomadaire
- Quels sont les temps inhérents à l'activité professionnelle (temps de pause, de trajet, astreinte, HC...)
- La question des heures supplémentaires
- Savoir agir face au comportement inapte d'un salarié
- Que faire face à des absences injustifiées, arrêts maladies, erreurs à répétition, abandons de poste... ?

Le contrat de travail

- Les durées légales de la période d'essai, quel délai de prévenance en cas de rupture ?
- concurrence, exclusivité
- Les clauses particulières (clauses de non- La rémunération fixe ou variable
- Modifier le contrat de travail, quelles conséquences en cas de refus du salarié ?

Quel est le pouvoir disciplinaire du formateur ?

- Quelles sont les mesures de contrôle des salariés que l'employeur peut mettre en place ?
- à l'initiative :
- Connaître les différents modes de rupture
- De l'employeur (licenciement, période d'essai)
- Du salarié (démission, résiliation judiciaire) ou conjointe (rupture conventionnelle)

Respecter les mandats des représentants du personnel

- Respect des heures de délégation représentatives dans l'entreprise
- Les différents rôles et attributions des instances
- Les rôles et devoir des managers

Les obligations liées aux entretiens professionnels

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Les + de la formation

Formation dispensée par un formateur avec un profil RH possédant une expérience dans le monde des ESN.