

Management de la performance

Management visuel au service de la performance

1 jour (7h00) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-VIS1 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management & soft skills › Management des équipes et des personnes › Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Donner du sens à l'outil de management visuel
- Présenter la démarche au niveau de vos collaborateurs
- Lancer une démarche de management visuel dans votre service
- Suivre et assurer la montée en compétences de vos collaborateurs
- Animer une réunion de management visuel
- Coacher vos collaborateurs sur l'animation du management visuel.

Niveau requis

Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

Public concerné

Managers d'équipe et opérationnels.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Les objectifs du management visuel

- Une animation structurée de l'activité, de la performance, du progrès et de la communication
- Un renforcement de la cohésion d'équipe et de la légitimité du manager
- Un état d'esprit tourné vers l'amélioration continue
- Une optimisation du temps du manager
- Une qualité de vie au travail

Les rituels d'animation

- L'agenda de l'animation
- Qui anime quoi ? Quand ? A quelle fréquence ? Où ? Comment ?
- Les règles de vie de l'animation
- Les bonnes pratiques à partager

Les étapes de la mise en oeuvre

- Identification d'une zone pilote
- Travail avec les collaborateurs sur le contenu de la maquette
- Test de la 1ère maquette
- Retour d'expérience et améliorations itératives
- Suivi
- Déploiement dans les autres zones

Les principales conditions de réussite du management visuel

- Les techniques d'animation et de communication
- Les supports d'aide à la montée en compétences
- Les trucs et astuces pour y arriver
- Les représentations graphiques

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Atelier identification et priorisation des indicateurs clés*
- *Atelier maquettage de mise en place d'un management visuel*
- *Atelier animation du management visuel*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation ou une certification (M2i ou éditeur)

Les + de la formation

Lors de la formation, un atelier maquettage sera proposé aux participants. Cet atelier consiste à préparer un support visuel d'indicateurs d'animation d'équipe, qui leur permettra la mise en place immédiate de l'outil dès leur retour de formation.