

Management de la performance

Management des équipes après la crise sanitaire

1 jour (7 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-MCRISAN | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Vous assurer de redonner les bons moyens de reprendre le travail aux équipes
- Vous assurer de leur redonner le goût au travail et la motivation suffisante pour assurer leurs missions.

Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Managers.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Le retour dans l'entreprise après le confinement

- Engager un entretien individuel avec les salariés de la structure pour évoquer leur motivation, leurs craintes, leurs ressentis
 - Pseudo entretien pro lié à l'absence prolongée dans le milieu professionnel
- Redéfinir des missions nouvelles pour relancer l'entreprise et relancer la motivation des salariés :
 - Compte tenu du ralentissement moteur, établir une planification des tâches au fur et à mesure des journées et des semaines qui passent
 - A l'issue d'un chômage partiel ou de l'activité fortement ralentie, redonner les moyens aux salariés de retravailler avec une accélération progressive
 - Appréhender une fatigue spécifique au retour du salarié

Planifier des rencontres de mises au point post reprise avec un temps réel lié à l'échange

- Aménager du temps à la prise en compte du salarié nouvellement ramené à travailler et lui laisser le soin de parler et d'évoquer ses états

Adaptation des pratiques salariales et managériales : les enjeux des gestes barrières

- Recommencer à travailler en prenant compte des gestes barrières
- Redéfinir les postes de travail et dynamiser plus fortement le télétravail tout en maîtrisant son danger
 - premier : l'isolement
 - Savoir sécuriser ses salariés en mettant au point le document unique
 - Soulever les manquements dans la mise en sécurité des personnes

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- Mise en pratique d'entretiens de santé bien être
 - *post confinement*
 - *Expertise des mesures barrières sur postes de travail*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur
 - à chaque participant
 - Evaluation formative (quiz) permettant de valider les compétences acquises
 - Bilan oral et évaluation à chaud