

Management de la performance

Les talents innés éclairés par les neurosciences

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-TALINE | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Comprendre et dissocier les compétences des talents innés
- Comprendre sur quoi repose exactement la culture d'entreprise reposant sur la valorisation et le management des talents innés
- Identifier les compétences mais aussi les qualités attendues au regard des fonctions au sein de l'entreprise
- Repérer les talents déjà présents en entreprise et les valoriser
- Favoriser la mobilité et la formation des talents innés.

Niveau requis

Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

Public concerné

Managers, RH, DRH et dirigeants.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chacun
- Présentation de la formation
- Outil pédagogique : jeu du portait chinois

Pourquoi s'intéresser aux talents ?

- Evolution des pratiques des Ressources Humaines

Qu'est-ce qu'un talent exactement ?

- Les talents éclairés par les neurosciences
- Dissocier compétences et qualités
- La notion de plaisir au travail

Outil pédagogique : apport théorique et brainstorming

- Identifier et valoriser ses talents propres
- Identifier ses 5 principaux talents
- Les argumenter grâce à la grille de réalisations probantes
- Convaincre son auditoire
- Pousser ses talents à l'excellence grâce à la roue du charisme
- Gérer ses points faibles
- Outil pédagogique : autodiagnostic et travail pratique en individuel

Cartographier les postes-clés de l'entreprise

- Quels sont les postes clés ?
- Sur quelles compétences et qualités reposent-ils ?
- Quels sont les talents attendus ?
- Comment les diagnostiquer ?
- Outil pédagogique : brainstorming
- Bilan d'étape : les actions à poser

Le management des talents en entreprise

- L'enjeu de l'individualisation et la particularisation pour motiver et fidéliser
- Outil pédagogique : apport théorique et brainstorming

Une culture d'entreprise fondée sur les talents (DRH / dirigeants)

- Un système de sélection basé sur les talents
- Un système de gestion des performances basé sur les talents
- Un système de développement professionnel basé sur les talents
- Outil pédagogique : apport théorique et brainstorming

Synthèse de la session

- Plan d'action général
- Quoi / comment / quand ?
- Outil pédagogique : synthèse individuelle des bilans d'étape (actions à poser)

Les + de la formation

CONCEPT

Cette formation a été conçue sur la base des principes suivants :

S'améliorer, c'est d'abord se concentrer sur ce qu'on fait le mieux

Ce qu'on fait le mieux est toujours ce qu'on aime le mieux faire, et favorise :

- Développement de la confiance en soi
- Créativité, innovation
- Fidélisation à l'entreprise
- Epanouissement et croissance à tous les niveaux (individuels et collectifs)

Les talents de chaque individu sont durables et uniques.

Les meilleures chances de développement professionnel et personnel de chaque individu résident dans les domaines où il possède les meilleurs atouts.