

Ressources humaines

Les cotisations sociales

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | RH-COTIS | Évaluation qualitative de fin de stage |
Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Ressources humaines - Formation > Ressources humaines



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Comprendre les obligations sociales de l'entreprise
- Connaître les nouveautés en la matière
- Connaître les acteurs du système social en France
- Identifier et expliquer chaque rubrique de cotisations sociales
- Déterminer les bases et les taux de chacune des cotisations
- Appliquer les systèmes de régularisation des tranches
- Contrôler le calcul des exonérations de cotisations
- Assurer la gestion des déclarations et leur contrôle.

Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Assistant(e)s paie, assistant(e)s RH.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Comprendre le système de protection sociale en France et identifier les différents acteurs

- Les acteurs de la protection sociale en France
- Distinguer les différentes caisses et leurs fonctions respectives
- Les régimes obligatoires d'assurance sociale
- Les régimes de la mutualité, de la retraite et de la prévoyance

Rubriques de paie et cotisations sociales

- Du net à payer au net imposable, quel est l'impact des cotisations ?
- Déterminer l'effectif moyen calculé
- Déterminer les bases de calcul des cotisations sociales salariales et patronales (URSSAF / Pôle Emploi)
- Cotisations de retraite complémentaire : ARRCO / AGIRC

Cotisations sociales : bases de calcul, taux, notion de plafond et tranches

- Clarification du bulletin de paie : réduction du nombre de lignes de cotisations
- Maîtriser la notion de plafond
- Calculer les cas de proratisation du plafond
 - Embauche et rupture du contrat de travail
 - Temps partiel, employeurs multiples et neutralisation du plafond de Sécurité Sociale
- Identifier les différentes tranches de cotisations : tranche A, tranche B, tranche C, tranche 1, tranche 2
- Cotisations URSSAF
- CSG / CRDS dont abattement de 1,75% limité
- au plafond tranche B
- Forfait social
- Cotisations plafonnées et déplafonnées
- Versement transport et cas d'exonération
- Cotisations Allocations Familiales (CAF) : exonération
- Cotisations d'assurance chômage
- Cotisations de retraite complémentaire
- Cotisations de mutuelle (les cas d'exemption d'affiliation des salariés) et de prévoyance
- Cotisations de retraite supplémentaire
- Cas pratiques sur bulletins de salaire : non-cadre, cadre, cadre supérieur

Régularisation progressive des tranches de salaire

- Régularisation tranche A / tranche B
- Cas général
- Cas particuliers : temps partiel, embauche et départ
- en cours de mois...
- Régularisation tranche B / tranche C
- Régularisation de la CAF
- Exercices pratiques

Les réductions de cotisations patronales et salariales

- Réduction générale de cotisations : allègement Fillon et réduction AF et Maladie
- Réduction du taux de cotisations d'Allocations Familiales et Maladie
- Réduction loi relative au pouvoir d'achat sur heures supplémentaires
- Exercices pratiques : annualisation du dispositif Fillon (régularisation progressive)

Connaître les taxes sociales

- Que doit-on régler ?
- Comment les calculer ?

Etablir et contrôler les déclarations sociales et le paiement des charges du personnel

- De la DADS à la DSN
- Un process annuel et segmenté : la DADS
- La mise en place d'une déclaration mensuelle : l'avènement de la DSN

Le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu par le salaire

- Enjeux et méthodes dans l'entreprise
- Les revenus frappés du PAS et les difficultés : CDD courts, IJSS, salaires des étudiants, des apprentis gratifications des stagiaires
- Quel taux ? Personnalisé, foyer, individualisé ou neutre ? Comment le moduler ?
- L'information du taux et le délai pour appliquer le nouveau
- Votre bulletin est-il juridiquement conforme ? Les mentions obligatoires sur les bulletins de salaire
- Le délai pour verser au Fisc les prélèvements de l'impôt sur les rémunérations des salariés
- Les amendes pour les employeurs tardifs
- Les amendes pénales pour les employeurs volontairement fraudeurs fautifs
- Identifier la stratégie de l'employeur et analyser les conséquences sur les salariés, leurs salaires et avantages sociaux
- Les éléments de rémunération 2018 tous frappés du prélèvement à la source ?
- Le Crédit d'Impôt Modernisation du Recouvrement CIRM
- Le CIRM sur tous les revenus non-exceptionnels
- Pas de CIRM sur tous les revenus exceptionnels
- Du CIRM pourtant sur certains revenus exceptionnels : prime de précarité CDD, CTT, Indemnités Compensatoires de Congés Payés, IC de Préavis

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud