

Ressources humaines

Gestion des compétences et des talents

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | RH-TAL | Évaluation qualitative de fin de stage |
Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Ressources humaines - Formation > Ressources humaines



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Aligner la politique de gestion des talents des Ressources Humaines à la stratégie de votre entreprise
- Repérer les talents, les potentiels et les hauts potentiels
- Mettre en place et piloter une politique de gestion des talents dans votre entreprise
- Impliquer toutes les parties prenantes : les managers, la fonction RH et la direction.

Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Responsables RH, DRH et chargés des RH.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Emplois et compétences

- La dimension stratégique
- Les enjeux
- Les notions de compétence, performance et potentiel

Gestion des talents

- Le repérage
- L'accompagnement et le développement
- Le rôle des acteurs
- Les moyens nécessaires

Les outils et processus

- La revue de personnel
- Les aires de mobilité
- Le plan de succession
- Le coaching

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Les + de la formation

Déroulement d'un jeu en équipes (Serious play) illustrant

- La complémentarité des compétences
- Les conditions d'existence d'un individu dans un groupe
- Les méthodes d'apprentissage par le jeu
- Les conditions pour qu'une méthode active soit efficace
- L'impact de l'ambiance sur la performance d'une équipe
- L'importance des signes de reconnaissance pour les individus.