

Management de la performance

Etre un manager créatif

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-CREA | Code Certif Info : 100087 |
Certification M2i Développer ses Capacités Managériales (non incluse) | Évaluation
qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Découvrir et développer vos capacités créatives personnelles
- Lever vos freins à la créativité et penser différemment
- Etre un manager créatif au quotidien
- Recevoir des techniques et des méthodes pour favoriser la créativité dans votre équipe.

Niveau requis

Avoir suivi la formation MGOPE-MAN "Réussir sa prise de fonction de manager" ou avoir les connaissances équivalentes.

Public concerné

Tout responsable d'équipe désirant utiliser et développer ses capacités créatives.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

A la rencontre de sa créativité personnelle

- Déceler ses aptitudes naturelles et ses freins aux attitudes créatives
- "à penser différemment"
- Elargir son champ de vision et s'autoriser
- Jeux et exercices visant à mesurer ses capacités créatives (pensées, attitudes)

Expérimenter la "Créativ' Attitude"

- Jeu autour des idées reçues sur la créativité
- Faire vivre la créativité au quotidien dans son organisation professionnelle
- Comment aborder son quotidien professionnel et relationnel sous un autre angle ?
- Favoriser la pensée créative : modéliser la démarche créative

Acquérir des techniques et des méthodes créatives

- Découvrir et expérimenter
- Comment générer des réunions créatives et efficaces ?
- 8 méthodes créatives et ludiques à employer dans ses réunions et moments collectifs
- Entraînements pour savoir adapter ces outils au contexte des participants

Le manager créatif : susciter la créativité et l'innovation en managant différemment

- Comment utiliser la richesse de son équipe au quotidien ?
- Savoir stimuler une équipe qui ne s'autorise pas la créativité
- Connaître les règles pour organiser une séance de créativité efficace
- Exercices pratiques, entraînements à des situations managériales courantes nécessitant des attitudes créatives du manager et de l'équipe
- Savoir canaliser une équipe créative

Se lancer

- Intégration et entraînements à animer une session de créativité pour expérimenter les techniques et méthodes vues
- Expérimentation en direct par chaque participant d'une technique avec un sujet lié à son activité professionnelle

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Certification (en option)

- Passage de la certification en fin de formation.
- Contrôle de connaissances, analyse de situations professionnelles et choix (de comportements) managériaux appropriés.
- La Certification M2i valide les acquis de la formation et atteste de la maîtrise d'une compétence, d'un métier ou d'une fonction.
- Notre certification est inscrite à la COPANEF.

Les + de la formation

Déroulement d'un jeu en équipes (Serious play) illustrant :

- Les clés de la synergie
- La définition et le respect des périmètres de responsabilité de chacun
- La richesse de la diversité des contributions
- Le rôle de l'intuition dans le processus créatif
- Le respect des pouvoirs et compétences respectifs de chacun
- La valeur ajoutée des individus pour le collectif et inversement.

Cette formation est dotée d'un outil de pédagogie interactif. Cet outil digital et novateur permet d'accroître l'ancrage mémoriel. Actif et impliquant, il permet de stimuler et d'interagir avec le groupe. Nos formateurs sont formés à cette andragogie.