

Management de la performance

Diagnostic managérial individuel et collectif

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-DIAGMAN | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Evaluer les performances managériales globales, les adéquations individuelles managers / collaborateurs
- Formuler des propositions concrètes visant à mettre en phase les hommes, les équipes, les organisations avec la stratégie
- Contribuer ainsi au succès de la stratégie de l'entreprise.

Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Dirigeants, managers.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentations de chacun
- Attentes et objectifs visés de chacun
- Présentation de la formation

Les questions-clés du bilan

- Les compétences-clés requises par la stratégie sont-elles présentes ?
- Les rôles et missions de chacun sont-ils bien compris, acceptés, atteignables ?
- Le fonctionnement de l'équipe est-il optimal ?
- Les membres de l'équipe sont-ils à la "bonne place" ?

Les besoins de l'organisation

- Quelles personnes pour porter le projet stratégique et le réussir ?
- Quelles fonctions et missions ?
- Quel organigramme ?

Le management en place

- Evaluer individuellement chaque dirigeant / manager
- Les dimensions professionnelles, personnelles, implications
- Etat des lieux FFOM (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces)

La dynamique de l'équipe

- La vision est-elle claire ?
- Le projet est-il compris ?
- Les enjeux sont-ils clairs et communs ?
- Les objectifs sont-ils définis ? Atteignables ?
- L'équipe est-elle en interaction ?
- Existe-t-il une dynamique collective ?
- Quels sont les domaines d'excellence ?
- A-t-on identifié les difficultés et problématiques ?

Atelier de pratique

- Exemples de situation nécessitant un bilan managérial
- Les difficultés de fonctionnement de l'équipe managériale :
 - Perte de repères, de sens
 - Recul par rapport à la concurrence
 - L'adaptation à une nouvelle stratégie
 - Des modifications organisationnelles
 - De nouveaux dirigeants
 - Un projet de conduite du changement
 - Une restructuration

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Les + de la formation

- Un autodiagnostic de son propre management qui permet d'évaluer également ses collaborateurs.
- Une analyse de pratiques collective qui permet d'échanger, de réajuster et d'avoir un oeil neuf sur son questionnement.
- Un atelier de pratiques basé sur des problématiques terrain apportées par les stagiaires ou proposées par le formateur.