

Développer son leadership

## Développer son leadership de manager

3 jours (21 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGLEA-MAN | Code Certif Info : 100087 | Certification M2i Développer ses Capacités Managériales (non incluse) | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel <sup>(1)</sup>

Formations Management › Management des équipes et des personnes › Développer son leadership



### À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Vous affirmer dans des responsabilités collectives
- Agir dans les situations de tension, d'urgence et de décision
- Faire preuve d'ouverture et initier des relations fondées sur la confiance
- Développer votre influence sur vos collaborateurs
- Développer votre confiance en vous et celle de vos collaborateurs
- Construire une posture positive propice à la reconnaissance
- Construire des éléments concrets pour développer le leadership collectif.

### Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### Public concerné

Tout manager souhaitant affirmer son leadership dans l'exercice de son métier et de ses missions

### Partenaire / éditeur



#### (1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel \* (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes \*\* démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

\* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. \*\* Ratio variable selon le cours suivi.

**Cette formation :**

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

# Programme

## Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

## La connaissance de soi et le développement de l'affirmation positive

- S'affirmer et développer son cadre comportemental ouvert
- Développer son assertivité
- Etre présent à soi et aux autres
- Accroître son influence personnelle
- Développer son action et sa distanciation
- Connaître ses modes interactifs
- Neutraliser ses freins et ses réticences
- Lâcher prise / Laisser aller
- Le concept de confiance

## Les postures et comportement propices à la construction du leadership

- L'ouverture et l'écoute
- La neutralité et les comportements introvertis
- La posture positive
- Qualité comportementale, stabilité, fiabilité et régularité
- L'intelligence émotionnelle

## La communication positive

- Bienveillance et empathie
- Les formes d'échanges propices au développement du leadership
- Communication positive et construction du collectif confiant
- Poser les conditions de la créativité et de l'innovation par le leadership positif

## La relation entre l'équipe et le leader à travers le leadership

- Les 4 discours du leader
- Les formes de leadership collectif
- La relation de l'équipe au leader
- La construction de la performance à travers le développement du leadership
- Le leader Niveau 5 de Collins (From good to great)

## Leadership positif ou leadership négatif

- Neutralisateurs / "Accentuateurs"
- Traits de caractères, freins et leviers
- Styles préconstruits, freins et leviers
- Contextes favorables et défavorables
- Définir sa cartographie personnelle de leadership
- Forces et faiblesses
- Schémas préférentiels

## Certification (en option)

- Passage de la certification en fin de formation
  - Contrôle de connaissances, analyse de situations
- professionnelles et choix (de comportements)  
managériaux appropriés

## Module optionnel - ECS-MGLEA-MAN : formation en anglais et passage de la certification LEVELTEL (10h)

- Compétences abordées
  - Managing a team
  - Leading confcalls
  - Delivering dynamics presentations
  - Building and supporting arguments
  - Expressing ideas concisely
  - Giving more impact to your message
- Formation individuelle par téléphone ou webcam organisée par séance de 30 minutes ou 1 heure
- Accès illimité à la plateforme de travail autonome MyCoaching
- Certification LEVELTEL incluse, inscrite au Répertoire Spécifique et reconnue par le SYNTEC Conseil en Recrutement

## Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

## Les + de la formation

Options complémentaires disponibles :

- Passage de la certification M2i "Développer ses Capacités Managériales" qui valide les acquis de la formation et atteste de la maîtrise d'une compétence, d'un métier ou d'une fonction. Notre certification est inscrite à la COPANEF.

- Option complémentaire disponible : vous avez la possibilité de vous performer en anglais grâce à une formation individuelle par téléphone ou webcam (séance de 30 minutes ou 1 heure) avec un accès illimité à la plateforme de travail autonome MyCoaching et le passage de la certification LEVELTEL (code Certif Info : 94027). Tarif : 620 €