



RH pour managers

## Déployer et piloter l'évaluation 360 degrés dans l'entreprise : une innovation au service de la performance

3 jours (21h00) | ★★★★★ 4,6/5 | MGREC-PERF | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Formations Management & soft skills › Management des équipes et des personnes › RH pour managers

Contenu mis à jour le 13/10/2023. Document téléchargé le 27/05/2024.

### Objectifs de formation

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Intégrer les méthodes et la culture de l'évaluation 360°
- Etablir la culture de l'évaluation 360° dans votre organisation
- Construire les grilles d'évaluation pour chaque partie prenante
- Expérimenter la posture d'évaluation constructive.

### Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Formation délivrée en présentiel ou distanciel\* (blended-learning, e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance).

Le formateur alterne entre méthode\*\* démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

Variables suivant les formations, les moyens pédagogiques mis en oeuvre sont :

- Ordinateurs Mac ou PC (sauf pour certains cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel)
- Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne
- Supports de cours et exercices

En cas de formation intra sur site externe à M2i, le client s'assure et s'engage également à avoir toutes les ressources matérielles pédagogiques nécessaires (équipements informatiques...) au bon déroulement de l'action de formation visée conformément aux prérequis indiqués dans le programme de formation communiqué.

\* nous consulter pour la faisabilité en distanciel

\*\* ratio variable selon le cours suivi

## Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## Public concerné

Managers opérationnels, RH, chefs d'entreprises.

## Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

# Programme

## Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

## L'évaluation et la GEPP

- La place de l'évaluation dans la performance de l'entreprise
- Le concept de compétences aujourd'hui au regard des défis RH
- Un changement de paradigme : de la culture d'examen à la culture collaborative

## Méthodes et outils de l'évaluation 360°

- Quelles parties prenantes pour quels supports ?
- Le nouvel entretien annuel
- Digitaliser et déployer une plateforme évaluante
- Former et informer les acteurs de l'évaluation
- Et après ? Assurer le suivi et bâtir une stratégie RH cohérente

## Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Echanges et discussions sur la réalité opérationnelle des participants*
- *Ateliers de conception de grilles d'évaluation par partie prenante*
- *Mises en situation d'entretiens annuels "nouvelle génération"*

## Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz) permettant de valider les compétences acquises
- Bilan oral et évaluation à chaud

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

## **Modalités d'évaluation des acquis**

- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

## **Accessibilité de la formation**

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Les détails de l'accueil des personnes en situation de handicap sont consultables sur la page Accueil et Handicap.

## **Modalités et délais d'accès à la formation**

Les formations M2i sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.