

Management de la performance

Créer et renforcer la cohésion de son équipe

2 jours (14 heures) | ★★★★★ 4/5 | MGORG-COH | Code Certif Info : 100087 |
Certification M2i Développer ses Capacités Managériales (non incluse) | Évaluation
qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel⁽¹⁾

Formations Management › Management des équipes et des personnes › Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Utiliser au mieux les compétences de chacun
- Améliorer les résultats individuels et collectifs
- Vous adapter en tant que manager aux besoins de l'équipe
- Mettre en place les outils de cohésion.

Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômés et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

La cohésion d'équipe

- Les 4 étapes de l'évolution d'une équipe
- L'interdépendance entre individus et équipe
- Les différences entre groupe et équipe
- La solidarité dans une équipe

Optimiser la relation de confiance au sein de l'équipe

- La communication au centre de la cohésion du groupe
- La solidarité et l'entraide au service de l'individu et du collectif
- Etablir un climat de confiance entre chaque membre de l'équipe
- Optimiser la relation de confiance grâce à la compréhension réciproque

La motivation individuelle, coeur de la cohésion d'équipe

- La notion de point de vue
- Les facteurs de motivation de chacun
- L'enrichissement par la différence
- La reconnaissance, élément déterminant dans la cohésion de l'équipe

Définir les places et les rôles de chacun

- Le modèle de Belbin
- La complémentarité, source d'efficacité collective
- Les 3 rôles préférés de chacun
- Répartition des rôles

Définir un projet de services

- La mission du service et sa raison d'être
- Le "slogan"
- La vision (l'avenir du service)
- La communication porteuse de sens

Construire une charte d'équipe

- Les valeurs et ce qui motive les actions de chacun
- Test de la charte et mise à jour si nécessaire
- Les équivalences concrètes
- La pérennisation de la charte et le fonctionnement quotidien
- Construire une charte de valeurs

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Bilan oral et évaluation à chaud

Certification (en option)

- Passage de la certification en fin de formation.
- Contrôle de connaissances, analyse de situations professionnelles et choix (de comportements) managériaux appropriés.
- La Certification M2i valide les acquis de la formation et atteste de la maîtrise d'une compétence, d'un métier ou d'une fonction.
- Notre certification est inscrite à la COPANEF.

Les + de la formation

Déroulement d'un jeu en équipes (Serious play) illustrant :

- Les clés de la synergie
- L'importance de l'organisation dans un travail collectif
- La définition et le respect des périmètres de responsabilité de chacun
- La complémentarité des contributions
- Le rôle des valeurs comme ciment d'un groupe
- L'impact de l'ambiance sur la performance d'une équipe.