

Evolution professionnelle

Consultant en ESN - Faites la différence

1 jour (7h00) | ★★★★★ 4,6/5 | DPEVO-ESNDIFF | Évaluation qualitative de fin de stage |
Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Efficacité personnelle et professionnelle > Evolution professionnelle



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Valoriser votre profil dans son ensemble
- Valoriser chacune de vos expériences professionnelles
- Identifier les besoins pour la mission
- Présenter votre parcours en lien avec les besoins / Storytelling
- Adapter votre présentation à votre interlocuteur.

Niveau requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public concerné

Tout collaborateur d'ESN, en particulier les collaborateurs en situation d'inter-contrat.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation de la formation

Adopter la posture de candidat

- Les attentes clients d'ESN
- La position d'offreur de service

Valoriser une expérience professionnelle

- Contexte et enjeux
- Activités
- Résultats obtenus : dites-le avec des chiffres

Identifier son potentiel

- Mieux me connaître
- Identifier mes forces, mes succès et mes ambitions

Valoriser son profil

- Mes compétences
- Mes valeurs
- Mes centres d'intérêt

Identifier les besoins

- Comprendre le contexte et les enjeux
- Identifier les points à mettre en avant

Storytelling

- Construire son histoire, son discours et sa présentation

Adapter sa présentation

- Analyse des parties prenantes
- Comprendre les attentes de ses interlocuteurs

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- Quizz interactifs sur le contenu d'un CV
- Présentations croisées
- Mises en situations réelles
- Jeux de rôle pour adapter sa posture et son discours face à différents interlocuteurs

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz) permettant de valider les compétences acquises
- Bilan oral et évaluation à chaud

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des mises en situation contextualisées évaluées
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation ou une certification (M2i ou éditeur)

Les + de la formation

Formation dispensée par des formateurs spécialisés en management, ressource management, recrutement et RH d'ESN. Au-delà d'une liste de recommandations, la formation est axée sur des exercices pratiques de mises en situations réelles permettant de gagner en maturité et en expérience.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation et actions de formation par apprentissage