

Management de la performance

Au service de la performance de mon équipe avec la méthode DISC

1,3 jours (9 heures) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-PERFEQ | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel ⁽¹⁾

Formations Management > Management des équipes et des personnes > Management de la performance



À l'issue de ce stage vous serez capable de :

- Mieux vous connaître et mieux comprendre les autres
- Identifier les opportunités d'amélioration de la communication en tenant compte de l'environnement professionnel et des différents besoins de chacun
- Organiser ou réorganiser une équipe en fonction de ces paramètres, pour obtenir une efficacité optimale
- Déployer un plan d'action pour consolider vos forces, adapter votre style de management et surmonter les facteurs qui limitent actuellement votre réussite.

Niveau requis

Avoir rempli le questionnaire Talent Insight de TTI Success Insights®.

Public concerné

Managers.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

(1) Modalité et moyens pédagogique :

Formation délivrée en présentiel ou distanciel * (e-learning, classe virtuelle, présentiel à distance). Le formateur alterne entre méthodes ** démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification.

Les moyens pédagogiques mis en oeuvre (variables suivant les formations) sont : ordinateurs Mac ou PC (sauf pour les cours de l'offre Management), connexion internet fibre, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif (pour le distanciel). Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne. Supports de cours et exercices.

* Nous consulter pour la faisabilité en distanciel. ** Ratio variable selon le cours suivi.

Programme

1ère séance collective : 3h00

- Introduction de la formation
- Poser le cadre
- Présentation du modèle WPMOT basé sur les "6 Attitudes de Spranger"
- Comment reconnaître les moteurs importants et indifférents de chacun ?
- En intra : débriefing collectif avec la roue d'équipe (valeurs et intérêts communs, différenciation et valeur ajoutée de chacun)

2ème séance collective : 3h00

- Pourquoi le DISC ?
- Présentation du modèle DISC de Marston (les axes du modèle et les 4 styles comportementaux)
- Comment reconnaître un profil comportemental (indicateurs observables)
- Comment communiquer avec chaque profil ?
- Identifier le rôle et les missions du manager
- Savoir adapter son management
- Organiser et piloter l'activité de son équipe
- Remise des rapports individuels et temps d'échange
- En intra : débriefing collectif avec la roue d'équipe (ressources et complémentarités de l'équipe, limites et zones d'inconfort, interactions interpersonnelles)

3 séances de coaching individuel : 3 x 1h

- Débriefing individuel du rapport
- Accompagnement à la définition du plan d'action
- Suivi du plan d'actions 1 mois après la formation

Les + de la formation

- Un rapport complet de 40 pages de TTI Success Insights®, leader mondial de l'évaluation RH. Ce rapport décrit vos moteurs et votre style de comportement et inclut plusieurs sections spécialisées qui éclairent les différentes sphères pour lesquelles des opportunités d'amélioration sont suggérées
- Une extension de rapport spécialement dédiée aux clés et conseils pour travailler à distance
- La possibilité d'obtenir des rapports croisés entre participants de la formation (sur demande et avec justifications)
- Un débriefing individuel de ce rapport par un consultant certifié
- Un accompagnement à la définition d'un plan d'actions personnel pour l'atteinte de vos objectifs
- Un suivi du plan d'actions pour s'assurer de sa pertinence et de son déroulement.