Management HSE

Responsable HSE

3 jours (21h00) | 4,6/5 | SSE-8940042 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 2 095 € ht

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

- Identifier les enjeux HSE, les parties intéressées, le champ des compétences et les responsabilités du responsable HSE
- Identifier les principales méthodes, outils d'analyse et de maîtrise des risques HSE et de pilotage de la conformité réglementaire
- S'assurer de l'intégration de la fonction HSE dans la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) de son entreprise

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.
En fin de formation, un retour d'expériences à distance est organisé, via un dispositif de classe virtuelle, pour un feedback à froid et des échanges sur les pratiques depuis la fin du présentiel.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Connaître les problèmes rencontrés par les entreprises en matière de santé/sécurité/environnement

Public concerné

- Cadres nouvellement nommés responsables HSE
- Ingénieurs et techniciens se destinant à la fonction de responsable HSE

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Cerner le cadre, la réglementation et les mesures de la performance de l'HSE (Hygiène Santé Environnement)

- Faire le point sur les enjeux SST/Envt (principaux objectifs)
- Mesurer les performances en SST/Envt (principaux indicateurs)
- Distinguer les différents types de responsabilité en SST/Envt
- Repérer les principaux acteurs internes (missions officielles)
- Identifier les principaux acteurs externes (interlocuteurs institutionnels)

Définir les compétences et responsabilités du responsable HSE

- Cerner les contours et limites de la fonction
- Appréhender ses Rôles, Responsabilités et Autorités (RRA)
- Faire l'inventaire des compétences et connaissances nécessaires

Etude de cas : analyse du positionnement d'un responsable EHS dans son entreprise en relation avec sa fiche de poste et les parties intéressées

Assumer le pilotage de la conformité réglementaire

- Comprendre les mécanismes de la mise en œuvre de la législation et des normes
- Appréhender les principales exigences applicables à une entreprise
  - cas particulier des ICPE
  - principaux sujets d'attention hors cadre ICPE
- Organiser la veille réglementaire et évaluer la conformité
  - identifier les principales sources de connaissance du droit et des normes
  - panorama des contrôles obligatoires (notamment VGP)
- Concrétiser le principe de prévention des risques en environnement et en SST

Etudes de cas : lecture dirigée d'un arrêté de prescriptions générales d'une installation soumise à la réglementation ICPE, mise en situation de recherche de références réglementaires

Identifier les méthodes et outils d'analyse et de maîtrise des risques HSE

- Appliquer les méthodes génériques d'évaluation et de maîtrise des risques
  - les principaux points d'entrée en SST (DUERP, étude de dangers ICPE)
  - les principaux points d'entrée en Envt (analyse environnementale, étude d'incidence, ICPE)
- Pratiquer l'audit de terrain pour valider le degré de maîtrise des risques
- Assurer la prévention et la protection des intervenants extérieurs

– S'approprier les méthodes génériques d'analyse des anomalies et accidents pour améliorer la maîtrise

Etudes de cas : mise en situation d'audit de situations à risques sur base de photos réelles, analyse critique de documents permettant de prévenir les risques pour les collaborateurs et les entreprises extérieures

S'assurer de l'intégration de la fonction HSE dans la démarche RSE de son entreprise (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

– Argumenter en faveur du renforcement de la culture EHS dans l'entreprise
– Mettre en exergue les ponts avec la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Plan d'action personnel : identification des actions prioritaires à mettre en œuvre dès le retour en situation professionnelle

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d’évaluation des acquis

Évaluation en 3 phases :Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenantÀ chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifsÀ froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d’accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.