Développer son leadership

Leadership du manager transversal

2 jours (14h00) | 4,6/5 | POSTU-8951326 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 1 650 € ht

Formations Management › Posture managériale › Développer son leadership

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

Renforcer sa capacité à faire adhérer les parties prenantes de ses missions en transversal

Activer son leadership personnel en situation de management hors hiérarchie

Faciliter la coopération entre les services et les équipes transversales

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Être en situation de management hors hiérarchie

Public concerné

Tout manager transversal ou toute personne amenée à manager hors hiérarchie souhaitant renforcer son leadership

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Identifier les spécificités du leadership du manager transversal

- Préciser les caractéristiques et la plus value du management transversal
- Définir le leadership, ses leviers et les qualités d'un leader
- Avoir confiance en soi pour ancrer son leadership
- Identifier les leviers du leadership du manager transversal

Autodiagnostic : son style de leadership en tant que manager transversal

Développer son leadership de manager transversal

- S'adapter à chaque interlocuteur
- Développer une argumentation pertinente en fonction de son interlocuteur et de la situation

Mise en situation : argumentation pour convaincre des collaborateurs sans lien hiérarchique

- Promouvoir une dynamique de coopération et assurer la coordination de l'équipe
- Exercer une influence et faire adhérer aux 4 C : crédibilité, cohérence, congruence et consistance

Exercice d'application : utilisation de stratégies de compétition et de coopération

Instaurer une relation de confiance avec les différents acteurs

- Travailler sa posture pour favoriser un climat de confiance et d'échanges

Autodiagnostic : sa posture de manager transversal

- Connaître les différentes formes de leadership et renforcer sa crédibilité
- Maîtriser les principes de l'écoute active et de l'empathie
- Établir un dialogue constructif et une communication efficace
- Adapter son comportement à son interlocuteur et la situation en cours

Mise en situation : entraînement à l'écoute active et au feed-back positif

Gérer les situations relationnelles complexes grâce à son leadership

- Se connaître face aux conflits ou aux situations difficiles
- Dépasser ses blocages personnels
- Renforcer sa communication, prendre du recul dans les situations vécues comme délicates

Exercice d'application : impact de la communication sur une situation difficile

- Négocier pour sortir des situations complexes et conflictuelles

Exercice d'application : techniques de négociation pour convaincre un client

- Gérer les émotions présentes
- Maîtriser le DESC : outil pour désamorcer un conflit

Mise en situation : affirmation de soi dans une situation délicate

Video : Comment asseoir son management transversal ?

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d’évaluation des acquis

Évaluation en 3 phases :Pendant la formation : un bilan journalier effectué par l'intervenantÀ chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifsÀ froid : à J + 3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d’accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.