Développer ses pratiques managériales

Focus 3h : Comment gérer un collaborateur peu autonome ?

0,5 jour (3h00) | 4,6/5 | MGTOP-8951406FC | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 435 € ht

Formations Management › Management opérationnel › Développer ses pratiques managériales

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

- Identifier les causes d'un manque d'autonomie.
- Adapter son management pour développer progressivement l'autonomie.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Aucun.

Public concerné

Toute personne exerçant une fonction managériale et souhaitant mieux se connaître pour mieux manager.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Comprendre les freins à l'autonomie

- Identifier les différents niveaux d'autonomie.
- Comprendre les attentes du collaborateur.
- Repérer les comportements favorisant la dépendance.
- Définir un cadre responsabilisant.

Adapter son management grâce au Leadership Situationnel®

- Évaluer le niveau de développement du collaborateur.
- Adapter son style de management.
- Mettre en place une délégation progressive.
- Organiser un suivi favorisant la montée en compétences.

Outil : Le Leadership Situationnel® (Paul Hersey et Ken Blanchard)

Un modèle de référence qui permet d'adapter son style de management au niveau d'autonomie et de compétence du collaborateur afin de le faire progresser sans le placer en difficulté.

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des exercices pratiques
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d'accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2i sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.