Développer la QVCT, prévenir les RPS

Développer un management porteur de sens

2 jours (14h00) | ★★★★½ 4,6/5 | MGTET-8951068 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 1 650 € ht

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

- Donner du sens aux objectifs, aux décisions et aux priorités afin d'aider les collaborateurs à comprendre leur contribution à la performance collective.
- Adopter une posture managériale cohérente, fondée sur les valeurs de l'organisation, pour renforcer la confiance, l'engagement et la qualité des relations au sein de l'équipe.
- Accompagner les transformations en expliquant les changements, en mobilisant les collaborateurs autour d'une vision commune et en développant des pratiques managériales favorisant l'engagement durable.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Avoir suivi notre formation "Les fondamentaux du management" ou avoir les connaissances équivalentes.

Public concerné

- Managers confirmés
- Managers de managers
- Cadres dirigeants

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Redonner du sens au rôle du manager

- Identifier les nouvelles attentes des collaborateurs vis-à-vis du management.
- Comprendre les mécanismes qui construisent ou fragilisent le sens au travail.
- Clarifier la responsabilité du manager dans la création de sens.
- Évaluer ses pratiques au regard des enjeux actuels.

Outils

- Les trois dimensions du sens au travail (compréhension, utilité, cohérence)
- Diagnostic de ses pratiques managériales

Exercice : réaliser l'autodiagnostic de son management et identifier les situations où le sens est perdu au sein de son équipe.

Donner une direction et relier le quotidien à la stratégie

- Traduire les orientations stratégiques en objectifs compréhensibles.
- Donner du sens aux priorités et aux décisions.
- Aider les collaborateurs à comprendre leur contribution à la performance collective.
- Développer une communication mobilisatrice.

Outils

- Golden Circle (Simon Sinek)
- Cascade des objectifs
- Storytelling managérial

Exercice : Transformer une décision stratégique en message mobilisateur destiné à son équipe.

Décider avec cohérence et incarner les valeurs

- Identifier les valeurs qui guident les décisions managériales.
- Arbitrer entre performance, contraintes et attentes des équipes.
- Développer une posture cohérente et exemplaire.
- Renforcer la confiance par la cohérence entre les discours et les actes.

Outils

- Matrice de décision
- Boussole des valeurs

Étude de cas : arbitrer une décision difficile en conciliant performance, équité et valeurs.

Donner du sens dans les périodes de transformation

- Comprendre les mécanismes de perte de repères lors des changements.
- Expliquer les transformations pour favoriser leur appropriation.
- Maintenir une vision commune malgré l'incertitude.
- Adapter sa communication selon les réactions des collaborateurs.

Outils

- Courbe du changement
- Cartographie des parties prenantes

Exercice : préparer et animer une réunion d'équipe visant à donner du sens à une transformation impactant l'organisation.

Installer durablement une culture porteuse de sens

- Développer des rituels renforçant la cohérence collective.
- Valoriser les comportements alignés avec les valeurs de l'organisation.
- Mesurer les effets de ses pratiques sur l'engagement de l'équipe.
- Construire un plan d'action pour faire évoluer son management.

Outils

- Rituels managériaux
- Plan de progrès individuel

Exercice : Élaborer une feuille de route visant à renforcer durablement le sens au sein de son équipe.

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

Évaluation en 3 phases :Pendant la formation : un bilan journalier effectué par l'intervenantÀ chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifsÀ froid : à J + 3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d'accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.